


| | | |
|---|--|-----------------------|
|  ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO | DIPARTIMENTO BIGEA | Pag. 1/10 |
| | SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE | Rev. 04 26/01/2021 |

| |
|--|
| <p>Riunione 09/12/2020, ore 15:00-17:30 Sono presenti: <i>Prof. Enrico Dinelli (referente Ricerca del dipartimento); Prof. Alessandro Chiarucci (Vicedirettore), Prof. Giulio Viola (Componente Commissione Ricerca e Coordinatore del dottorato STVA); prof. Alessio Boattini (Componente Commissione Ricerca), prof. Fabrizio Ghiselli (Componente Commissione Ricerca); Dott.ssa Veronica Rossi (Componente Commissione Ricerca).</i></p> <p>Riunione 22/12/2020, ore 15:30-17:30 Sono presenti: <i>Prof. Enrico Dinelli (referente Ricerca del dipartimento); Prof. Giulio Viola (Componente Commissione Ricerca e Coordinatore del dottorato STVA); prof. Alessio Boattini (Componente Commissione Ricerca), prof. Fabrizio Ghiselli (Componente Commissione Ricerca); Dott.ssa Veronica Rossi (Componente Commissione Ricerca).</i></p> <p>Riunione 20/01/2021, ore 10:00-16:00 Sono presenti: <i>Prof. Enrico Dinelli (Referente Ricerca del Dipartimento); Prof. Alessandro Chiarucci; Prof. Giulio Viola (Componente Commissione Ricerca e coordinatore del dottorato STVA); prof. Alessio Boattini (Componente Commissione Ricerca), prof. Fabrizio Ghiselli (Componente Commissione Ricerca); Dott.ssa Veronica Rossi (Componente Commissione Ricerca), Prof. Federico Fanti (referente Terza Missione del dipartimento). Alla riunione si collega temporaneamente (10:30-11:30) il Prof. Stefano Goffredo (coordinatore del dottorato FISHMED).</i></p> <p>Riunione 21/01/2021, ore 10:45-12:00 Sono presenti: <i>Prof. Enrico Dinelli (Referente Ricerca del Dipartimento); Prof. Giulio Viola (Componente Commissione Ricerca e coordinatore del dottorato STVA); prof. Alessio Boattini (Componente Commissione Ricerca); Dott.ssa Veronica Rossi (Componente Commissione Ricerca), Prof. Federico Fanti (referente Terza Missione del dipartimento).</i></p> |
|--|

ELEMENTI IN ENTRATA


Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:¹

- All. 01 Verifica obbiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Riesame SUA-RD campagna 2019

Altri dati:

- Cruscotto strategico dipartimentale 2020
- Report audizione CDA 2020
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2020
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

¹ <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020

| | | |
|--|--|-----------------------|
|  | DIPARTIMENTO BIGEA | Pag. 2/10 |
| | SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE | Rev. 04 26/01/2021 |

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

| OBIETTIVI | IN LINEA | PARZIALMENTE IN LINEA | NON IN LINEA | NON VALUTABILI | NON PERSEGUIBILI |
|------------|---|---|--|-------------------------------------|--|
| | Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target) | Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target | Nessun indicatore è in linea con il target | per assenza di dati di monitoraggio | obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti |
| DIP | D.2, D.3, D.4, D.7, D.8, D.9 | | D.1, D.5, D.6 | | |
| PST | O.1.2, O.1.3, O.2.1, | | O.1.1, O.6.1 | | |


Il commento prenderà in considerazione i risultati presentati, discutendo inizialmente gli obiettivi non completamente soddisfatti.

Obiettivo D1 (dottorato): contrariamente a quanto avvenuto negli anni passati, nell'anno in considerazione gli indicatori di attrattività (% di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo; % di dottorandi sul totale di dottorandi) non hanno superato il valore obiettivo. Considerando lo storico riportato nel cruscotto strategico dipartimentale, questo risultato rappresenta una anomalia in quanto i dottorati hanno sempre (nel periodo considerato dai dati disponibili) ottenuto risultati migliori rispetto ai riferimenti considerati. Il direttore e coordinatori dei dottorati dipartimentali ricordano l'importanza di questi aspetti e come si sensibilizzi sempre il Dipartimento sull'importanza di attirare dottorandi da fuori Bologna e dall'estero. Si sottolinea, tuttavia, come le scelte dei candidati migliori non possano essere condizionate eccessivamente da queste considerazioni e come il parametro indicatore possa risentire significativamente della limitata numerosità della popolazione di riferimento. Si rileva comunque che, relativamente al 36° ciclo del dottorato (anno 2020) la % di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo è fortemente risalita per STVA (Scienze della Terra, della Vita e dell'Ambiente) portando il posizionamento del collegio dal 38° (nel 2019, anno a cui fa riferimento il riesame) al 19° posto sui 48 collegi di dottorato UNIBO. Si assiste quindi ad una forte variabilità interannuale, conseguenza anche della limitata numerosità complessiva dei candidati.

Obiettivo D.5 (Imprenditorialità). il valore obiettivo era stato individuato sulla base degli andamenti storici ed in considerazione dell'evoluzione recente. Forse il valore di riferimento appare leggermente sovrastimato e comunque superiore rispetto a quello relativo alla macroarea scientifica. Da considerare comunque positivamente una lettura incrociata rispetto all'obiettivo D.4, che vede invece un incremento dei finanziamenti da progetti competitivi segnalando che la comunità del dipartimento si è indirizzata verso una fonte di maggior valore e più scientificamente basata per l'attrazione delle risorse.

Obiettivo D6 (formazione p.): la possibilità di sviluppare percorsi di formazione professionalizzante è stata ricercata attraverso la proposta di master di formazione post-laurea, ma solo 1 si è concretizzato, gli altri sono stati approvati, ma non hanno avuto un numero sufficiente di partecipanti per essere avviati. Vi è da aggiungere, comunque, anche se non rientra nella casistica coperta dall'obiettivo, che il Dipartimento ha progettato nel 2019 un Minor sul Cambiamento Climatico che il MR ha approvato e che sarà reso attivo nell'AA 21/22.


I valori degli obiettivi **D.2 (pubblicazioni neoassunti)**, **D.3 (pubblicazioni)** e **D.4 (finanziamenti)**, superano le soglie previste. Si tratta di indicatori sui quali le azioni di controllo possono essere sviluppate in modo più diretto (almeno per D.2 e D.3) ed il cui andamento testimonia l'attenzione posta. D.4 testimonia vivacità progettuale, con un positivo incremento della capacità di attrarre risorse rispetto al periodo precedente.

| | | |
|--|--|-----------------------|
|  | DIPARTIMENTO BIGEA | Pag. 1/10 |
| | SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE | Rev. 04 26/01/2021 |

Anche gli **obiettivi D.7 (eventi culturali)** e **D.8 (Divulgazione)** risultano superati, avendo il BiGeA partecipato ad un numero di eventi e avendo proposto un numero di attività di divulgazione, didattica e orientamento superiori agli obiettivi prefissati. La metrica è ricavata, per la prima categoria, principalmente dalle comunicazioni del Direttore in Consiglio (a seguito della verifica da parte del medesimo della effettuazione delle iniziative di Terza Missione indicate dai colleghi e purché esse mettano in opportuna evidenza il Dipartimento BiGeA), come verificabili dai verbali disponibili negli spazi virtuali di collaborazione, e per i secondi principalmente dalle attività avviate negli ambiti dei PLS attivi nel Dipartimento (Scienze Biologiche, Scienze Geologiche e Scienze Naturali e Ambientali) e altre azioni avviate e comunicate anch'esse dal Direttore nelle assemblee. Occorre sottolineare che, soprattutto per quello che riguarda le attività riferibili all'obiettivo D.7 la valutazione risulta in difetto, per la mancata comunicazione al Direttore dei diretti interessati. L'attivazione delle schede IRIS RM sicuramente contribuirà ad aumentare la numerosità delle attività svolte.

L'obiettivo D.9 (public engagement) Le azioni di Public Engagement intraprese hanno permesso in modo efficace e continuativo di instaurare un rapporto di dialogo, ascolto e collaborazione attiva tra il personale afferente ed il pubblico, inteso come cittadini, studenti, insegnanti, istituzioni locali e nazionali, e imprese. Proprio la natura multidisciplinare su cui si fonda il Dipartimento offre la possibilità di essere protagonisti nelle ricerche che riguardano tematiche di grande interesse pubblico tra cui *climate change*, rapporto uomo-natura- risorse, sostenibilità ambientale, sicurezza del territorio, tutela e gestione del mare. Questi temi sono certamente tra i più attuali e discussi oggi, ma soprattutto quelli che stimolano una partecipazione attiva dei cittadini, incluse le ricerche sul web, i dibattiti mediatici, l'organizzazione di eventi, e le complesse relazioni tra opinione pubblica e decisioni politiche. Pertanto, necessitano chiarezza, propositività ed una presa di posizione coerente da parte della comunità scientifica. L'attivismo del personale afferente al BiGeA per rendere fruibili le competenze e le scoperte scientifiche ha in primo luogo reso possibile instaurare solide collaborazioni, infrastrutture, e network dedicati per le attività specifiche di public engagement. L'obiettivo fondamentale sul medio-lungo periodo è il sistematico passaggio da una comunicazione basata sulla singola notizia (scoperta scientifica, richiesta di expertise, pubblicazione divulgativa tematica) a una sistematica copertura divulgativa su temi rilevanti per la società. L'obiettivo primario degli ultimi anni è stato invece quello di garantire continuità di informazioni ed eventi, in modo tale da mantenere vivo il rapporto con il pubblico favorendo il dialogo piuttosto che la mera condivisione di dati.

Con riferimento all'anno 2019, il Dipartimento ha indicato tra le numerose attività di Terza Missione svolte nei campi d'azione monitorati da Anvur, tre casi di particolare rilevanza: 1. la collaborazione con Sistema Museale di Ateneo e National Geographic Italia per l'evento – ora programmato su base annuale – *Esploratori si Diventa*, con l'obiettivo di sensibilizzare il pubblico sulla gestione e tutela delle risorse del pianeta; 2. il progetto di *Citizen Science Sea Sentinel - Divers united for the Environment*, che attraverso la partecipazione diretta di dive centers e sommozzatori raccoglie dati sensibili per la tutela della biodiversità del Mediterraneo; 3. il progetto ASPER-RER, che attraverso la collaborazione con enti e industrie della Regione Emilia-Romagna fornisce strumenti preventivi e incontri per informare la popolazione sui rischi legati alle frane.

| | | |
|--|--|-----------------------|
|  ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO | DIPARTIMENTO BIGEA | Pag. 4/10 |
| | SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE | Rev. 04 26/01/2021 |

2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2019.

| n. | DIMENSIONE | AZIONE MIGLIORATIVA | ENTRO IL | LIVELLO DI ATTUAZIONE | EVIDENZA DOCUMENTALE | RESPONSABILE VERIFICA |
|----|---------------------------|--|-------------------------|-----------------------|--|---------------------------------------|
| 1 | Progetti competitivi | Creazione database progetti competitivi; inviti a maggiore partecipazione a bandi competitivi anche tramite partecipazione a cordate | Prossimo riesame SUA-RD | <i>Avviato</i> | Database in corso di compilazione | <i>Direzione, Commissione Ricerca</i> |
| 2 | Infrastrutture | Valutazione della situazione attrezzature di ricerca in termini di potenzialità, efficienza e necessità | Prossimo riesame SUA-RD | In corso | Invito al personale docente e ricercatore del dipartimento di aggiornare l'elenco dei laboratori e degli strumenti disponibili e operativi nella struttura | <i>Direzione, Commissione Ricerca</i> |
| 3 | Politiche di reclutamento | Massima attenzione in fase di programmazione e reclutamento con riferimento agli indicatori del D.02 | Prossimo riesame SUA-RD | Continuo | I membri interni dei concorsi svolti, in corso di svolgimento e di quelli futuri sono sensibilizzati alla selezione di figure di qualità, ad ogni livello. | <i>Direzione, Commissione Ricerca</i> |



3. Analisi di posizionamento (TOWS)


È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2019 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

| | | |
|---|---|---|
| | <p>OPPORTUNITA' (esterne) O da monitorare per coglierne i benefici</p> <p>Crescente necessità di esperienze e competenze per lo sviluppo di politiche di sviluppo sostenibile</p> <p>Sensibilità dell'opinione pubblica verso temi riguardanti le scienze naturali e ambientali</p> <p>Opportunità di finanziamento di temi di ricerca e strutturali associati a politiche europee strategiche</p> | <p>MINACCE (esterne) T Da monitorare per contenere l'impatto</p> <p>Scarsa visione strategica di Ateneo sulle Scienze</p> <p>Scarsa considerazione dei ruoli e delle competenze scientifiche</p> <p>Centralizzazione di processi gestionali di Ateneo</p> |
| <p>FORZE (interne) S Da mantenere e capitalizzare</p> <p>Multidisciplinarietà e interdisciplinarietà su temi dello sviluppo sostenibile</p> <p>Buona capacità attrazione fondi</p> <p>Capacità di trattare "big data"</p> <p>Ampia offerta formativa</p> | <p>Azioni SO</p> <p>Azioni che utilizzano in punti di forza per sfruttare le opportunità</p> <p>Ricerca proattiva di opportunità di finanziamento e ricerca</p> <p>Rafforzamento della rete di contatti e suo ampliamento</p> | <p>Azioni ST</p> <p>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</p> <p>Vivacizzare ulteriormente e rendere più visibili la ricerca del Dipartimento e le attività didattiche</p> <p>Attività di terza missione volte a sensibilizzare il pubblico sui temi propri delle scienze</p> |
| <p>DEBOLEZZE (interne) W Da rafforzare</p> <p>Infrastrutture e spazi</p> <p>Identità, progettualità e senso di appartenenza</p> <p>Numerosità e valorizzazione del personale TA</p> | <p>Azioni WO</p> <p>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</p> <p>Interventi mirati a ridurre l'esternalizzazione dei progetti</p> <p>Mappatura dello stato dei laboratori per loro miglioramento</p> | <p>Azioni WT</p> <p>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</p> <p>Partecipazione attiva al progetto di sviluppo di piano edilizio di dipartimento avviato recentemente.</p> <p>Ridefinire gli ambiti di autonomia del dipartimento in coerenza con la Legge Gelmini</p> <p>Stimolare il confronto e la comunicazione tra le componenti del dipartimento, aumentando la consapevolezza di appartenenza</p> |

Matrice delle alternative strategiche

| | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------|
|  | DIPARTIMENTO BIGEA | | | Pag. 6/10 |
| | SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE | | | Rev. 04 26/01/2021 |


4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul cruscotto strategico dipartimentale 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

| Indicatore | | | 2017 | 2018 | 2019 | Media 2017-19 | |
|-------------------|--|--|--------------------|-----------------------|--------------------|---------------|-------------------------------|
| | | | DIPARTIMENTO | | | BIGEA | Macro- area scientifica |
| Bandi | R.04 | NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale) | 31,3% | 14,3% | 20,0% | 21,8% | 19,4% |
| | R.09 | FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite) | 5910,8 | 6255,7 | 12448,8 | 8205,1 | 21042,42 |
| Internazionalizz. | F. 15 | VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting) | - | - | 5 | - | - |
| | QS World University Rankings by Subject | QS Earth and marine sciences Ranking UNIBO: apporto BIGEA – Prevalente 55% | 101-150 QS 2018 | 101-150 QS 2019 | 101-150 QS 2020 | - | - |
| | | QS Earth and marine sciences Academic Reputation score (Scala 0-100) | 61 QS 2019 | 58 QS 2019 | 63 QS 2020 | - | - |
| Publicazioni | SUA.02 | PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo) | 3,1 | 2,7 | 3,5 | 3,1 | 3,5 |
| | R.05a | NEOASSUNTI: VRA SOPRA MEDIANA (% sul totale) | 86,7% | 86,7% | 95,0% | 89,4% | 74,7% |
| | R.05b | NEOASSUNTI: VRA I QUARTILE (% sul totale) | 93,3% | 86,7% | 100,0% | 93,3% | 91,0% |
| | R.06 | INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%" | 69,1% | 69,9% | 72,4% | 70,5% | 72,1% |
| | R.04a [PST 2013-15] | CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite) | 30,0 | 35,5 | 42,4 | 36,0 | |
| | SUA.07 | COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale) | 47,5 | 54,3 | 54,3 | 52,0 | 58,5 |
| | R.12 | % PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019 | - | - | 38,1% | - | 41,2% |
| | PQ.01a | PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019 | - | - | 16,1% | - | 13,0% |
| | PQ.01b | PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019 | - | - | 25,1% | - | 21,0% |
| TM | T.01 | BREVETTI (numero pro-capite) | - | - | - | - | - |
| | T.03 | CONTO TERZI (valore pro-capite) | 4623,5 | 11699,1 | 7153,9 | 7825,5 | 3961,5 |
| | T.04/ 2.3.3 | STUDENTI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (numero) | 7 | 15 | 15 | 12,3 | |

Bandi Competitivi: per gli indicatori proposti, il Dipartimento in questa voce propone risultati che indicano variabile comportamento per l'indice R.04 e andamento in crescita per indice R.09. L'indice R.04 esplora altro aspetto del reclutamento e, sia pure con oscillazioni, riporta una valutazione buona, confrontabile con la macroarea scientifica in media triennale sia pure con oscillazioni. La voce è oggetto di attenzione, anche se probabilmente non rappresenta uno degli elementi principali considerati nelle procedure di selezione.

Internazionalizzazione: le voci presentate indicano presenza di visiting professor solo nel 2019 e valutazioni QS discrete. Per l'aspetto visiting professor non sono previsti incentivi specifici nella distribuzione delle risorse dipartimentali, per l'aspetto QS si segnalano alcune "anomalie" nell'elenco dei settori scientifico disciplinari riportati negli elenchi: mancano in Earth and Marine Sciences SSD come GEO/04 Geografia Fisica e

| | | |
|--|---|-----------------------|
|  ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM | DIPARTIMENTO BIGEA | Pag. 7/10 |
| | SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE | Rev. 04 26/01/2021 |

Geomorfologia che studia le forme e i processi della superficie terrestre, mentre nelle Environmental Sciences è incluso GEO/07 Petrografia e non GEO/08 Geochimica e Vulcanologia.

Pubblicazioni: le voci presentate mostrano, per quelle dove è disponibile uno storico, un andamento a crescere dei risultati, che porta le medie triennali ad avvicinarsi ai riferimenti di macroarea, tranne che per gli indicatori riferiti ai neoassunti (R.05a e R.05b) che sono ampiamente sopra il riferimento presentato. La produzione scientifica media complessivamente risulta in crescita, sia per quantità (SUA.02) che per qualità (R.06) che per impatto (R.04a [PST 2013-15]).

Risultano stabili, ma sotto i livelli di macroarea, gli indici relativi alla percentuale di coautori internazionali (SUA.07) ed alla percentuale di pubblicazioni open access (R.12). Per stimolare questo aspetto, il Dipartimento ha stabilito di utilizzare una parte del Fondo di Ricerca Dipartimentale per il supporto alla pubblicazione open access dei dottorandi. Si tratta di una iniziativa sperimentale che, se efficace, potrà eventualmente essere estesa anche ad altre figure. L'aspetto della multidisciplinarietà sia tra aree (PQ.01a) che tra Settori Scientifico Disciplinari (PQ.01b) è superiore ai riferimenti di macroarea e chiaramente un elemento specifico di forza del Dipartimento.

Terza Missione: le voci presentate per questo tema sono relative ai brevetti, al conto terzi ed al numero di studenti che hanno partecipato a corsi di formazione professionalizzante. Non risultano brevetti presentati da personale del Dipartimento nel triennio considerato, non essendo comunque il brevetto un prodotto della ricerca specifico degli SSD rappresentati in dipartimento. Il contributo pro capite associato al conto terzi è variabile, in parte già discusso in altra sezione del presente documento, comunque superiore rispetto ai riferimenti di macroarea. Il numero di studenti che ha partecipato a corsi di formazione professionalizzante è stabile, anche questo aspetto è stato in parte già discusso in altra sezione del presente documento perché rappresenta un indicatore associato ad uno degli obiettivi dipartimentali che non sono stati raggiunti.

| | | |
|--|--|-----------------------|
| | DIPARTIMENTO BIGEA | Pag. 8/10 |
| | SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE | Rev. 04 26/01/2021 |

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

| <i>Indicatore e metrica</i> | | | 2017 | 2018 | 2019 | Media 2017-19 | |
|-----------------------------|---------|---|------------------|------------------|-----------------|---------------|---------------------------|
| | | | (XXXII Ciclo) | (XXXIV Ciclo) | (XXXV Ciclo) | BIGEA | Macro-area scientifica |
| | | | BIGEA | | | BIGEA | Macro-area scientifica |
| Dottorato | 5.4.1B1 | CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (<i>media % dottorati del dipartimento</i>) | - | - | 56,0 | - | - |
| | R.01a | DOTTORANDI TITOLO ESTERO (<i>% sul totale</i>) | 15,4% | 11,1% | 5,3% | 10,6% | 13,1% |
| | R.01b | DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (<i>% sul totale</i>) | 46,2% | 44,4% | 21,1% | 37,2% | 32,1% |
| | R.02 | DOTTORANDI I ANNO (<i>numero</i>) | 13 | 18 | 19 | 16,7 | - |
| | R.03 | DOTTORANDI OUTGOING (%) | 35,3% | 42,9% | 26,8% | 35,0% | 33,3% |
| | 5.4.1C | ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (<i>media % dottorati del dipartimento</i>) | - | - | 46,1 | - | - |
| | 5.4.2 | SODDISFAZIONE DOTTORI DI RICERCA (<i>da 1 a 10</i>) | - | - | 9,0 | - | 8,7 |
| | 5.4.2 | TASSO DI OCCUPAZIONE (%) | - | - | 57,1 | - | 89,7 |

Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca:

Il BiGeA gestisce il corso dottorale in Scienze della Terra, Vita ed Ambiente (STVA) e, a partire dal 34° ciclo, il Dottorato interdipartimentale di Fano in “*Innovative Technologies and Sustainable Use of Mediterranean Sea Fishery and Biological Resources*” (FishMed). La Commissione Ricerca giudica favorevolmente la presenza di due distinti corsi dottorali nel BiGeA, in quanto fautori di crescita culturale del dipartimento e di uno sviluppo molto significativo della dimensione Dottorato. Positiva è, altresì, la partecipazione BiGeA al Dottorato di Campus di Ravenna nell’ambito del Dottorato in Beni Culturali ed Ambientali, anch’esso attivato dal 34° ciclo grazie anche ad un contributo del BDD BiGeA. Continua, in sostanza, il notevole impegno del dipartimento sul fronte dottorato. Ciò è documentato anche dal progressivo aumento del numero di dottorandi iscritti al primo anno (Indicatore R.02), che dimostra la buona premialità dei corsi BiGeA ed il conseguente aumento di borse attivabili e l’attivismo nel trovare finanziamenti esterni per borse sovranumerarie.

I dottorati BiGeA hanno sofferto nel periodo in esame una preoccupante diminuzione della percentuale di dottorandi con titolo di accesso ottenuto in altri atenei italiani (Indicatore R.01b) e stranieri (R.01a). Entrambi i trend negativi portano il BiGeA nel 35° ciclo ben al di sotto del valore medio della macro-area scientifica. La CR, i Collegi dei docenti ed il Consiglio di Dipartimento si sono interrogati sul perché di questi andamenti, identificando una serie di concause. L’ottima qualità media degli studenti laureatisi a UniBo è comunemente visto come il fattore principale per le selezioni che portano a favorire la scelta di candidati interni. Tuttavia, l’attrattività a livello nazionale ed internazionale dei corsi va assolutamente favorita, prestando attenzione anche all’inclusività dei corsi dottorali. Sono state identificate criticità nei criteri di selezione che in passato hanno forse penalizzato eccessivamente candidati stranieri. Le commissioni selezionatrici vengono regolarmente sensibilizzate sull’argomento ed a breve sono attesi dei significativi miglioramenti. Si lavora altresì per rafforzare i rapporti con il Chinese Scholarship Council e ben tre borse STVA sono state finanziate dal CSC tra il 34° ed il 36° ciclo.

Altri miglioramenti sul fronte internazionalizzazione sono attesi dall’attivazione di 3 borse dottorali su fondi di un progetto ERC consolidator recentemente approvato al BiGeA.

Si ritiene molto positiva la soddisfazione dei dottori di ricerca BiGeA, che con un 9/10 raggiunge risultati lusinghieri e superiori a quelli medi della macro-area (Indicatore 5.4.2). Il tasso di occupazione riferito al 35° ciclo è invece basso rispetto alla macro-area (57 vs. 90).

Il commento alla tabella si chiude con una domanda: perché alcune delle celle sono prive di dato? Una tabella completa avrebbe sicuramente consentito di inquadrare meglio alcuni dei dati presentati e risaltare il comportamento dei dottorati.



ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale, possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

| n. | AMBITO | AZIONE MIGLIORATIVA | ENTRO IL | RESP.LE ATTUAZIONE | RESP.LE VERIFICA |
|----|--------------------------------------|--|--|---------------------|---------------------------|
| | <i>Es. TOWS Azione SO</i> | <i>Descrizione sintetica</i> | <i>scadenza</i> | <i>Nome Cognome</i> | <i>Nome Cognome</i> |
| 1 | Internazionalizzazione | Ranking accademico QS: -Reperire 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire 20 nuovi contatti di referenti aziendali (italiani e stranieri). inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it | Annuale: 31/12/2020 31/12/2021 | Referente Ricerca | Direttore |
| 2 | TOWS Azione WT Edilizia | Seguire proattivamente l'evoluzione del progetto edilizio dipartimentale | L'intera durata del progetto | Direttore | Consiglio di dipartimento |
| 3 | TOWS Azione WO infrastrutture | Valutazione dello stato e utilizzo delle infrastrutture di laboratorio, aggiornamento elenco laboratori e strumentazioni disponibili e aggiornamento sito-web dipartimentale | annuale | Referente ricerca | Consiglio di dipartimento |
| 4 | TOWS Azione WO progettualità | Aggiornamento database dei progetti presentati e monitoraggio efficacia | | Commissione ricerca | Consiglio di dipartimento |
| 5 | | | | | |

| | | |
|--|--|-----------------------|
| | DIPARTIMENTO BIGEA | Pag. 10/10 |
| | SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE | Rev. 04 26/01/2021 |

B. Politica per la qualità

Nessuna modifica.

C. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Nessuna modifica.

VISTO il Direttore

Approvato in CdD il 26/01/2021