

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО	DIPARTIMENTO BIGEA	PAG. 1/6
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 15/12/2022

Nel Riesame dipartimentale 2022 il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento BIGEA si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.1,D.2,D.3	D.4,D.5	D.6	D.7,D.8

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione dell'11 ottobre; esse riguardano un collegamento potenziale con questi obiettivi del Piano Strategico di Ateneo:

per l'ambito RICERCA qualità ricerca, bandi competitivi, dottorato, internazionalizzazione

per l'ambito DIDATTICA: internazionalizzazione, soddisfazione studenti, attrattività CdS,

per l'ambito SOCIETA': public engagement, collaborazioni con aziende

per l'ambito PERSONE: riorganizzazione, formazione, semplificare i processi, reclutamento

Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità alla maggior parte degli obiettivi 2019-2021 e in particolare al tema del dottorato di ricerca, bandi competitivi, conto terzi, qualità della ricerca, reclutamento, il public engagement.

Il report delle audizioni 2021 del CdA segnala, come punti di attenzione l'indicatore R.09 - finanziamenti progetti, l'indicatore T.03 - Fatturato della attività scientifica su commissione, l'indicatore F.22 – Abbandoni degli studi. Tra le indicazioni più puntuali quella di “Valorizzazione delle attività di terza missione e public engagement” divulgazione scientifica e sistema museale con nuove azioni di comunicazione”.

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento, si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Tra le *opportunità*, le aumentate possibilità di finanziamento associate a fondi regionali, ministeriali ed europei e la crescente sensibilità dell'opinione pubblica verso temi riguardanti la difesa dell'ambiente e lo sviluppo di politiche di sviluppo sostenibile. Tra le *minacce*, le incertezze sul futuro del Dipartimento in termini di spazi e infrastrutture, il peso generale della burocrazia e gli effetti delle limitazioni imposte dalla legge 79/2022 sulle possibilità di impiego di Dottori di Ricerca in attività post-dottorali. Tra i punti di *forza* Bigea, oltre ad un elevato coinvolgimento nelle attività di Terza Missione e ad un'ampia offerta formativa, una rinnovata capacità di attrarre fondi da progetti di ricerca competitiva, associata però ad un livello di qualità e produttività della ricerca da migliorarsi in vista della prossima VQR (*debolezza*).

I risultati VQR 2015-19

Per quanto riguarda i risultati delle aree 4 e 5, per docenti e ricercatori, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area (R rispettivamente 1,01 e 1,00). Per i soli neoassunti e scorrimenti le aree di riferimento (4 e 5) registrano un valore R inferiore a 1,



(rispettivamente 0,99 e 0,95). La miglior performance di percentuale di prodotti di fascia A è nel settore 4 per tutti i docenti e ricercatori, 47,96% e per i soli neoassunti e scorrimenti, 45,45%.

Guardando i risultati per Settore concorsuale, i settori 4/A1, 5/A e 5/C registrano l'indicatore R inferiore a 1 sia per tutti i docenti e ricercatori (R rispettivamente 0,94, 0,97 e 0,94), sia per i soli neoassunti e scorrimenti (R rispettivamente 0,86, 0,94 e 0,86). In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 4/A3, 62,5% per tutti i docenti e ricercatori e si posiziona settimo su 28 dipartimenti italiani; anche per i neoassunti e scorrimenti la miglior performance è nel settore 4/A3 con 56,25% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona settimo su 13 dipartimenti italiani.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA, IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere il dottorato nei canali nazionali internazionali (Collegio del Dottorato) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENEIO</i> Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	34,9% Media 2019-21	> valore di riferimento	PST 2022-2027	
2027	<i>R.01 A DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO</i> Metrica: a) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi	12,3% Media 2019-21	> valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	MIGLIORARE LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ DELLA RICERCA (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Vincolare la distribuzione delle risorse dipartimentali per la ricerca a criteri di qualità Ampliare la platea di beneficiari di fondi per la ricerca utilizzando percorsi di alternanza (Delegato alla Ricerca) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>R.06 INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"</i>	68,2% Media 2019-21	> valore di riferimento	PST 2022-2027	
2027	<i>SUA.02 PRODUZIONE SCIENTIFICA</i> Metrica: rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato	4,3 Media 2019-21	> valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
15/12/2022

2027	R.8a [PST 2013-15 CITAZIONI WOS/SCOPUS NEOASSUNTI Metrica: rapporto fra numero medio di citazioni in 'WOS/Scopus' di articoli pubblicati negli anni t-3 e t-4 da neo-assunti al 31/12 dell'anno di riferimento t" (solo dipartimenti bibliometrici	58,5 Media 2019-21	> valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento
------	---	-----------------------	-------------------------	----------------------------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	MIGLIORARE LA CAPACITÀ DI COLLABORAZIONE E DI ATTRAZIONE DEI FONDI RICERCA SUL PIANO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Favorire la progettazione internazionale, in particolar modo di giovani e neo-assunti, attraverso la creazione di un fondo dedicato (Delegato alla Ricerca) Potenziare gli investimenti in attrezzature su progetti di ricerca (Direttore) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI Metrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo	32,1% Media 2019-21	29% -32% Media 2022-2027	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato	37.394 Media 2019-21	37.500-40.000	PST 2022-2027	
2027	IR.02 COSTI PER ATTREZZATURE SU PROGETTI DI RICERCA Metrica: scritture normali effettuate sui costi pluriennali dei progetti della classe ricerca, esclusi i progetti edilizia (Alma Attrezzature, schede IRIS, sito web, IR PNRR, data center). Valori in EURO.	828.984 Media 2019-21	> 400.000	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				04	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Intensificare e coordinare maggiormente le attività di orientamento e tutorato (Delegato alla Didattica e Tutor di CdS e di insegnamenti) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
15/12/2022

2027	F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO <i>Metrica: Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno</i>	64,6% Media 2019-21	> valore di riferimento	PST 2022-2027
2027	ID.02 PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO <i>Metrica: numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti</i>	17,5% Media 2019-21	< valore di riferimento	PST 2022-2027
2027	F.22 PERCENTUALE DI ABBANDONI AL PRIMO ANNO <i>Metrica: Percentuale studenti della coorte che entro il secondo anno di osservazione abbandonano gli studi universitari o si trasferiscono presso altro Ateneo</i>	14,1 % Media 2018/2019- 2020/2021	< valore di riferimento	PST 2022-2027
2027	ID.08 SODDISFAZIONE STUDENTESSE E STUDENTI LAUREATI <i>Metrica: percentuale di laureate e laureati che alla domanda "Sei complessivamente soddisfatto del corso di laurea" risponde "Decisamente sì" o "Più sì che no"</i>	90,8% Media 2019- 2021	> valore di riferimento	PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	CONSOLIDARE I PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Organizzare incontri di orientamento post-Laurea (Delegato alla Didattica, Delegato all'Orientamento, Coordinatori Dottorato e Master BiGeA) 				29	DIDATTICA
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI		
2027	T.04 STUDENTI COINVOLTI NEI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE <i>Metrica: numero di studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II livello (aa 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021)</i>	8,7 Media 2019-21	> valore di riferimento	PST 2022-2027		

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	VALORIZZARE IL MERITO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				26	PERSONE



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
15/12/2022

AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Valorizzare la qualità scientifica nel reclutamento dei neoassunti, sfruttando in particolare le opportunità fornite da chiamate dall'Estero e dall'esterno (Direttore) 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	IP.03 VALUTAZIONE RECLUTAMENTO NEOASSUNTI (<i>numero indice</i>) <i>Metrica: indicatore costituito dell'indice unico utilizzando la metodologia FFABR.</i>	124,8 Media 2019-21	> valore di riferimento	PST 2022-2027
2027	IP 06 GLASS CEILING INDEX <i>Metrica: rapporto tra la quota di donne nel personale docenti e ricercatori (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia (grado A)</i>	8,5 Media 2019-21	< valore di riferimento	PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO	OBIETTIVO PST	AMBITO PST	
		43	PERSONE	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Potenziare l'organizzazione per processi, compatibilmente con il personale amministrativo assegnato dall'amministrazione generale e con il personale tecnico inserito in programmazione ruoli (Direttore del Dipartimento) 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
	2.2.1 CONSISTENZA DEL PERSONALE DOCENTE PER GENERE E RUOLO	82 docenti (2021)	Dato informativo non è necessario target	Rapporto Annuale di Dipartimento
	2.2.2 CONSISTENZA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	36 TA (2021)		
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI <i>Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6</i>	3,6 Media 2019-21	> valore di riferimento	Good Practice
2027	NUMERO DI AUDIT ANDATI A BUON FINE		80%	Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	POTENZIARE L'IMPATTO SOCIO-ECONOMICO S CON PROGETTI DI IMPRENDITORIALITÀ, SIA CON INIZIATIVE UNIVERSITÀ-IMPRESE (DA OBIETTIVI 2019-21)	OBIETTIVO PST	AMBITO
		33	SOCIETÀ'



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Utilizzare le opportunità PNRR per potenziare la relazione tra Dipartimento e imprese Monitorare l'attività e lo stato di salute degli spin-off accreditati e attivi (Direttore) 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	T.03 <i>CONTO TERZI</i> <i>Metrica: rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato. Valori in Euro.</i>	7.227,7 Media 2019-21	> valore di riferimento	PST 2022-2027
2027	T.02 <i>NUMERO DI SPIN-OFF ACCREDITATI E ATTIVI</i> <i>Metrica: numero di spin-off accreditati e attivi. Fonte: Area Rapporti Imprese, Terza Missione e Comunicazione Web (anno 2021)</i>	4 Media 2019-21	>= valore di riferimento	PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.09	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.			OBIETTIVO PST	AMBITO
				34	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ Selezione annuale delle iniziative più significative Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement (Delegato alla Terza Missione) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	-	<i>Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento	

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell'obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

Data di approvazione CdD

VISTO
Il Direttore

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44